



Memorandum 2024

Transgender Infopunt



Inleidend

Wie zijn we? Wat doen we?

Het Transgender Infopunt (TIP) is een laagdrempelig, anoniem en gratis onthaal- en informatiecentrum voor iedereen met vragen over genderdiversiteit en het transgenderthema. Het TIP richt zich op trans personen¹, familieleden, naaste contacten, hulp- en zorgverleners, school- en werkomgeving, en de brede maatschappij.

De prioriteit van het TIP bestaat in het beluisteren en (waar nodig) beantwoorden van zorgen en vragen, het informeren, sensibiliseren en het gepast en warm doorverwijzen waar nodig. De belangrijkste tools hiervoor zijn onze gratis onthaallijn (0800 96 316), e-mail (contact@transgenderinfo.be) en persoonlijke opvang in onze gespreksruimte in het UZ Gent. Het correct informeren verloopt via de website (www.transgenderinfo.be). De verzamelde informatie, gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek en praktijk, wordt via de website gedeeld met het brede publiek.

Het TIP fungeert als kennis- en informatiepunt op onafhankelijke en neutrale wijze, ondanks én dankzij de inbedding in het Centrum voor Seksuologie en Gender van het UZ Gent. Het TIP is tevens een laagdrempelige instantie voor klachten en discriminatiemeldingen, welke op gepaste wijze worden doorgegeven aan de bevoegde instanties.

Sinds 2018 is het TIP erkend als ad nominatim gesubsidieerde partner van het Vlaamse Gelijke Kansenbeleid. Sinds 2019 werkt het TIP structureel samen met het referentie Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) Oost-Vlaanderen, met als bedoeling de expertise en kennis van het transgenderthema ook regionaal te verankeren. Door de inbedding in het gelijkemansmiddenveld, in het gespecialiseerde zorglandschap, en door de laagdrempeligheid ten aanzien van iedereen met vragen, niet op zijn minst die van trans personen en hun families, kent het TIP als geen ander de noden die er zijn met betrekking tot het bevorderen van gelijke kansen voor transgender personen.

Waarom dit memorandum?

In 2024 trekken we opnieuw richting de stembus. Er zijn Europese, federale, regionale, provinciale en gemeentelijke verkiezingen. Graag grijpen we dit momentum aan om (trans)genderinclusie hoger op de politieke agenda te plaatsen. In dit memorandum formuleren we concrete beleidsvoorstellen die leiden tot een inclusief beleid dat uitgaat van een intersectionele visie. Tegelijk benadrukken we het belang én noodzaak van doelgroepspecifiek beleid. Trans personen en hun omgeving hebben specifieke noden die vragen om een structureel beleid op maat, en dit op alle niveaus.

¹ Met de term "trans personen" bedoelen we in deze tekst: 'alle genderzoekende, genderdiverse, non-binaire trans personen, binaire trans personen en personen die aan travestie/crossdressing doen'.



Beleidsvoorstellen

Beknopte versie beleidsvoorstellen raadpleegbaar via: <https://tinyurl.com/mre8n6py>

Juridisch

Beleidsvoorstel 1: Verzekeren van inclusieve genderregistratie (**federaal**)

Sinds 2018 gaat de wetgever uit van het recht op zelfidentificatie en werd de procedure om de voornaam en/of geslachtsregistratie aan te passen sterk vereenvoudigd. Op dit moment is er echter nog steeds sprake van een onherroepelijk en binair karakter, desondanks het arrest van het Grondwettelijk Hof (2019). Het onherroepelijk en binair karakter zorgt ervoor dat o.m. non-binaire en genderfluïde personen niet erkend worden in hun identiteit.

Samen met collega's van UGent en UZ Gent schreef het TIP [een adviesnota](#) voor beleidsmakers. We organiseerden tevens [een seminarie](#) waarbij we de ervaringen en visies van trans personen verzamelden.

Wat vragen we?

- We vragen een vlotte afhandeling die de uitspraak van het arrest van het Grondwettelijk Hof (2019) omzet in concrete wetspraak die komaf maakt met het onherroepelijk en binair karakter van de wet.
- We vragen een oplossing voor het onnodige leeftijdsverschil in de procedure voornamswijziging (mogelijk vanaf 12 jaar) en de procedure wijziging geslachtsregistratie (mogelijk vanaf 16 jaar). We vragen een gelijkschakeling naar 12 jaar.

Beleidsvoorstel 2: Verzekeren van bestrafing, opvolging en voorkoming van discriminatie en geweld ten aanzien van trans personen (**federaal**)

De bestaande federale en Vlaamse regelgeving verbiedt discriminatie op basis van seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie en seksekenmerken. Echter uit het recente [geweldonderzoek 'Genoeg – enough – assez' bij LGBTI+ personen in Vlaanderen](#), blijkt dat:

- 93.1% van de respondenten minstens één vorm van verbaal of psychisch geweld meegemaakt heeft gedurende de twee jaar voorafgaand aan de studie;
- 36.5% van de respondenten minstens één vorm van fysiek geweld meegemaakt heeft gedurende de twee jaar voorafgaand aan de studie;
- 64.5% van de respondenten minstens één vorm van seksueel geweld meegemaakt heeft gedurende de twee jaar voorafgaand aan de studie;
- 27.2% van de respondenten minstens één vorm van materieel geweld meegemaakt heeft gedurende de twee jaar voorafgaand aan de studie.

Ook blijkt de gemiddelde levenstevredenheid bij trans personen 5.9/10, wat vele malen lager is dan de 7.4/10 bij de algemene Belgische bevolking. We zien ook nog steeds hallucinante suïdecijfers:



- 69.1% van de respondenten kampte ooit met zelfmoordgedachten;
- 52% van de respondenten kampte meermaals met zelfmoordgedachten;
- 34.2% van de respondenten dacht in het jaar voorafgaand aan de studie nog ernstig na over zelfmoord;
- 82.7% trans personen in vergelijking met 60.9% cisgender personen geven aan ooit nagedacht te hebben over zelfmoord.

Mensen weten niet altijd of én hoe ze moeten reageren op geweld of discriminatie en waar ze melding kunnen maken. Wanneer men melding doet, heeft een groot merendeel het gevoel dat de klacht niet au sérieux genomen wordt.

Wat vragen we?

- We vragen bewustmakingscampagnes die ervoor zorgen dat slachtoffers van discriminatie of geweld weten welke incidenten ze bij welke instantie kunnen melden.
- We vragen dat er extra aandacht komt voor gender en seksuele diversiteit in de opleiding voor personeel bij de politie en hulpdiensten.
- We vragen sensibiliseringscampagnes en omstaanderstrainingen voor burgers en diensten die (on)rechtstreeks in aanraking komen met geweld en discriminatie ingegeven door transfobie.
- We vragen serieuze inspanningen om de middenveldorganisaties die werken rond gender- en LGBTI+ inclusie (zoals het Transgender Infopunt) en hun initiatieven voor de bevordering van mentaal welzijn (zoals ons toolplatform www.gendervonk.be en permanentielijn) structureel meer te subsidiëren en bondgenoot/peersupport van trans personen onderling te versterken.
- We vragen bijkomend onderzoek naar het voorkomen van micro-agressies t.a.v. trans personen.

Zorg

Beleidsvoorstel 1: Verzekeren van gespecialiseerde, toegankelijke en kwaliteitsvolle transgenderzorg (**preventief: Vlaams | curatief: federaal**)

Momenteel zijn de wachtlijsten voor psychosociale ondersteuning in de meeste multidisciplinaire en gespecialiseerde genderteams erg lang. Ook jongeren en hun ouders botsen op een ellelange wachtlijst bij het op dit moment enige multidisciplinaire kinderen en jongeren genderteam van UZ Gent (18 à 20 maanden op 07/06/2023). Gespecialiseerde pediatrisch hulp- en zorgverleners zijn erg dun bezaaid, waardoor kinderen/jongeren en hun ouders quasi nergens anders terecht kunnen voor langdurige ondersteuning en zorg.

Ondanks inspanningen van verschillende zorgcentra om [genderteams](#) op te starten, en het TIP om een [zorgkaart](#) te organiseren, blijft de drempel naar de zorg erg hoog.



Wat vragen we?

- We vragen dat de federale overheid voorziet in voldoende middelen in het budget voor de conventie transgenderzorg, zodat bestaande en opstartende genderteams die zich willen engageren rond kwaliteitsvolle en gespecialiseerde transgenderzorg zich onder- en gesteund voelen.
- We vragen de aanwezigheid van voldoende multidisciplinaire genderteams die ervoor zorgen dat de wachttijden voor transgenderzorg korter worden en dat mensen toegankelijke zorg vinden bij hen in de buurt.
- Gezien de toenemende instroom en de verjonging van zorgvragers, moet er minstens één bijkomend kinderen en jongeren genderteam worden opgezet in Vlaanderen, en ook minstens één in Franstalig België.

Door de toename in zorgaanbieders, en tegelijkertijd het gebrek aan erkende opleiding en nationale protocollen, ontstaan nieuwe uitdagingen met betrekking tot het uitwerken van een gemeenschappelijke visie van de organisatie van genderbevestigende zorg.

Wat vragen we?

- We vragen dat de federale overheid de verschillende genderteams en zorgverleners actief binnen transgenderzorg samenbrengt door middel van het organiseren van structureel overleg en intervisie.
- We vragen een vertaalslag van de [Standards Of Care \(SOC8\)](#), de internationale zorgrichtlijnen voor transgenderzorg, naar nationaal niveau. Dit steeds in nauwe samenwerking met de doelgroep.
- We vragen dat er een erkende opleiding in transgenderzorg wordt georganiseerd.

Beleidsvoorstel 2: Verzekeren van transparante en geïnformeerde communicatie voorafgaand, tijdens en na transgenderzorg (**federaal en Vlaams**)

Elke trans persoon die een medische transitie wil, kan eigenaarschap opnemen over het eigen zorgtraject (locatie, tempo, artsen, ...). Dit houdt in dat elke persoon die wil starten aan een medisch transitietraject transparante en voldoende informatie kan vinden over de individuele procedures van alle genderteams in België, alsook welk type hulpverleners actief zijn binnen alle ziekenhuizen.

Wat vragen we?

- We vragen dat het TIP financieel ondersteund wordt om ook in de toekomst een informerende rol te blijven opnemen.
- We vragen minimaal een vertaalslag van onze website naar het Frans met focus op de Waalse context. Eveneens vragen we een Franstalige tegenhanger van het TIP in Wallonië waar mensen met vragen over het transgenderthema gratis en snel terecht kunnen.
- We vragen dat de overheid genderteams aanmoedigt om uitgebreide informatie over hun werking en zorgaanbod te ontsluiten op hun website of/en infobrochures.



Beleidsvoorstel 3: Verzekeren van betaalbare transgenderzorg (federaal)

Trans personen lopen tegen financiële drempels aan. Sommige levensnoodzakelijke genderbevestigende ingrepen zijn erg duur en genieten geen terugbetaling. Ontharing loopt op tot enkele duizenden euro's. Een injectie met het hormonale preparaat Nebido, goed voor 10-14 weken, kost meer dan 100 euro.

Voorts leert de praktijk ons dat er veel willekeur is bij mutualiteiten en verzekeraars voor de terugbetaling van medische kosten door een gebrek aan kennis. Hierdoor worden heel wat genderbevestigende interventies nog steeds als esthetische ingrepen beschouwd.

Wat vragen we?

- We vragen dat de federale overheid voorziet in een oplossing voor de niet-vergoedbare medische prestaties in kader van transgenderzorg zoals terugbetaling ontharing van de genitale zone ter voorbereiding op chirurgie, ontharing van het aangezicht en hormonale preparaten zoals Nebido.
- We vragen opleiding voor de mutualiteiten en verzekeraars over medische genderbevestigende interventies en structureel overleg tussen hen en de genderteams en zorgverleners vanop onze [zorgkaart](#) zodat er meer transparantie ontstaat rond hun financiële tussenkomst.

Beleidsvoorstel 4: Verzekeren van structurele samenwerking met eerste- en tweedelijnszorg (Vlaams)

Vele trans personen gaan in eerste instantie aankloppen bij hun huisarts, een CAW of een CGG omwille van de laagdrempeligheid en bekendheid van hun diensten.

Uit onderzoek weten we dat trans personen vaak een negatieve ervaring met hun huisarts rapporteren. Het TIP werkte mee aan het project "[LGBTIQ+ sensitief handelen in de huisartstenpraktijk](#)" en merkte een sterke wil op om zich te verdiepen in transgenderzorg. De huidige algemene hulp- en zorgverlening wordt helaas nog vaak als niet toegankelijk en inclusief ervaren door trans personen. Zij én hun hulpverleners geven aan dat de meeste hulpverleners niet over de juiste kennis en expertise beschikken en handelingsverlegen zijn.

Het TIP heeft sinds 2019 een [structurele samenwerking met referentie CAW Oost-Vlaanderen](#). De liaisonpersoon volgt twee dagen in de week de permanentie op het TIP om voeling te houden met de doelgroep en hun noden en brengt die expertise binnen via educatie en sensibiliseringsacties in alle CAW. Dit zorgt ervoor dat trans personen zich veilig en erkend weten bij CAW wanneer ze bij hen aankloppen met welzijnsvragen.

De Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG), die inzetten op geestelijke gezondheid, hebben nog geen doelgroepspecifieke werking of liaison. Nochtans weten we uit onderzoek dat trans personen een risicogroep vormen voor psychische problemen of functioneringsmoeilijkheden zoals o.m. depressie, suïcidegedachten en ASS. De CGG zouden kunnen voorzien in betaalbare, toegankelijke en trans vriendelijke tweedelijnszorg.



Vanuit de vele vragen tijdens onze permanentieën de grote opkomst van CGG-medewerkers tijdens onze studiedagen voor hulpverleners, concluderen we dat ook zichzelf vragende partij zijn naar meer info over het thema.

Wat vragen we?

- We vragen dat er blijvend wordt ingezet op het vormen van huisartsen over het transgenderthema door het ontwikkelen van een e-learning gericht op huisartsen.
- We vragen een structurele subsidiëring voor een doelgroepspecifieke werking en educatie via een liaisonfiguur binnen de CGG analoog aan deze van referentie CAW Oost-Vlaanderen om zo naast het beantwoorden van welzijnsvragen ook tegemoet te komen aan de grote vraag naar betaalbare en toegankelijke psychologische begeleiding.

Beleidsvoorstel 5: Verzekeren van bevolkingsonderzoek i.k.v. kankeropsporing met oog voor trans personen **(federaal)**

In de huidige geslachtsregistratie wordt de geslachtsaanduiding gebruikt voor doeleinden die te maken hebben met het geslacht (bv. uitnodigingen voor preventieve kankerscreening) of genderidentiteit (bv. de identificatie van de persoon en genderstatistieken). Daardoor is die ene aanduiding potentieel over- of onderinclusief. Een persoon met 'typisch' mannelijke geslachtskenmerken kan in het huidige systeem bijvoorbeeld een vrouwelijke genderidentiteit en vrouwelijke registratie hebben.

Trans personen die hun geslachtsregistratie officieel lieten wijzigen worden net als de cisgender populatie uitgenodigd voor bevolkingsonderzoek en screening op basis van hun juridische geslachtsregistratie door middel van het rijksregister. Momenteel kunnen zij enkel zichzelf afmelden van dergelijke uitnodigingen indien zij menen dat dit niet nuttig is (bv. trans vrouwen kunnen zich afmelden voor cervixkanker screening). Nochtans ontbreekt wetenschappelijke literatuur over de zin/onzin van deze screenings specifiek voor trans personen. Tevens is er geen optie om als juridisch man met cervix zich proactief aan te melden voor dit bevolkingsonderzoek. Idem voor onderzoek naar borstkanker.

Wat vragen we?

- We vragen dat de federale overheid de oproepen van deze preventieve screenings niet langer organiseert op basis van het rijksregisternummer maar onderzoekt welke kenmerken van de persoon men nodig heeft voor welk soort screening of doeleinde. Voor kankerscreenings is het al dan niet beschikken over bepaalde organen of lichaamskenmerken een nuttiger classificatiesysteem dan genderidentiteit. Onze [adviesnota](#) kan als inspiratiebron dienen.



Beleidsvoorstel 6: Verzekeren van nazorg (federaal)

We ervaren een grote nood bij trans personen aan nazorg. Na een transitie blijven zij vaak worstelen met bepaalde thema's zoals kinderwens/fertiliteit, eenzaamheid, verlieservaring, trauma, omgaan met littekens en complicaties,...

Wat vragen we?

- We vragen dat de aantallen geconventioneerde zittingen worden opgetrokken in het kader van nazorg.

Onderwijs

Beleidsvoorstel 1: Verzekeren van genderinclusieve taal en beleid op school (Vlaams)

Desondanks de vele inspanningen van LGBTI+ middenveldorganisaties om het onderwijspersoneel te vormen, merken we toch dat veel onderwijsinstellingen nog geen (trans)genderinclusief beleid hebben. Dit zorgt ervoor dat leerlingenbegeleiding en directie soms ad hoc oplossingen en ondersteuning moeten zoeken wanneer een trans leerling of personeelslid zich kenbaar maakt. Dit geeft het onderwijspersoneel alsook de leerling een onveilig en onzeker gevoel. Ze beschikken over onvoldoende handvaten en kennis om hun leerlingen en personeel te informeren en begeleiden in hun genderzoektocht of transitieproces.

Wat vragen we?

- We vragen dat de Vlaamse Overheid onderwijsinstellingen actief aanmoedigt om in te zetten op genderinclusieve taal dat tot uiting komt in o.m. sanitair, brieven, diploma's, websites, inschrijvingsformulieren, digitale schoolplatformen en mondelinge communicatie.
- We vragen dat de Vlaamse Overheid onderwijsinstellingen actief aanmoedigt om een (trans)genderinclusief beleidsplan op te stellen. Concreet wordt er minimaal vorm gegeven aan een (trans)genderinclusief anti-pestbeleid en schoolreglement. Onze uitgebreide [webpagina's specifiek voor onderwijspersoneel](#) kunnen als inspiratiebron dienen.
- We vragen een basisopleiding rond het transgenderthema voor directies, onderwijspersoneel en CLB-medewerkers in het kleuter-, lager-, middelbaar- en hoger onderwijs. Bij voorkeur is er in alle lerarenopleidingen een verplichte module over gender- en seksuele diversiteit.

Beleidsvoorstel 2: Verzekeren van genderinclusieve registratie en psychodiagnostische tests (vlaams)

Op dit moment wordt er gebruik gemaakt van sterk gegenderde psychodiagnostische tests door o.a. CLB. Deze zijn achterhaald en maken het lastig om een test af te nemen van een genderdivers kind dat zich niet kan vinden in de binaire opdeling man/vrouw. Overigens wordt er nog vaak gewerkt met registratiesystemen die geen ruimte laten voor



genderdiverse leerlingen. Bovendien laten deze registratieprogramma's zich niet makkelijk aanpassen waardoor trans personen én administratief personeel geconfronteerd worden met een onnodige complexiteit op vlak van administratie.

Wat vragen we?

- We vragen dat de Vlaamse Overheid onderwijsinstellingen en CLB aanspoort om gendergeladen registraties en psychodiagnostische tests te vermijden of vernieuwen. Er wordt tevens voorzien dat registratieprogramma's die het geslacht of gender van de studenten en personeel registreren, snel en efficiënt kunnen bijgewerkt worden. Hierbij wordt rekening gehouden met non-binaire personen.
- We vragen dat de Vlaamse Overheid erop toeziet dat studiebewijzen vlot worden aangepast na officiële wijziging van de voornaam.

Beleidsvoorstel 3: Verzekeren van lessen over genderdiversiteit aan alle schoolgaande jeugd en lessen over transgenderzorg aan gespecialiseerde hulp- en zorgverleners in opleiding (Vlaams)

Er heerst nog veel onwetendheid en onbegrip t.a.v. trans personen. Het is belangrijk dat kinderen leren over diverse gezinsvormen en genderbelevingen. Onderwijs speelt hier een cruciale rol in.

Er is ook onvoldoende kennis bij hulp- en zorgverleners over het transgenderthema, waardoor trans personen met hun vraag naar hulp en zorg vaak in de kou blijven staan. Trans personen hebben het gevoel dat zij hun hulp- of zorgverlener moeten opleiden. Willen we naar verbreding van de zorg gaan en minder druk zetten op de genderteams, dan dient het transgenderzorgthema in eerste instantie aan bod te komen in diverse opleidingen. Op dit moment zijn de lessen rond het transgenderthema en transgenderzorg onbestaand of zeer gering.

Wat vragen we?

- We vragen dat info over diverse gezinsvormen en genderbelevingen in de eindtermen worden opgenomen. Concreet willen we dat de onderwijskoepels worden aangemoedigd om verplichte lessen te voorzien over genderdiversiteit die tot betere aanvaarding van en begrip voor trans personen leidt.
- We vragen dat studenten aan het hoger onderwijs opleiding krijgen rond het transgenderthema en transgenderzorg. Heel specifiek gaat het in eerste instantie over studenten die in contact kunnen komen met transgenderzorg en transgender personen, zoals studenten geneeskunde, (toegepaste) psychologie, sociaal werk, orthopedagogie, logopedie en verpleeg-, vroed- en zorgkunde.



Beleidsvoorstel 4: Verzekeren van veilig en warm onderwijs voor trans studenten **(Vlaams)**

Het is fijn wanneer LGBTI+ scholieren en onderwijspersoneelsleden zich binnen het onderwijs gerepresenteerd zien. Dat kan in eerste instantie bekomen worden via aanpassingen in het schoolreglement, personeelsbeleid en de lesmaterialen, maar zeker ook via de oprichting van veilige plekken of zogenaamde 'safe spaces'.

De studieresultaten uit onze [studie 'genoeg' naar de geweldervaringen van LGBTI+ personen](#) en uit onze [studie naar de suïcideprevalentie bij trans personen i.s.m. het VLESP](#) zijn schrijnend. Trans jongeren vormen een risicogroep voor geweld en suïcide, ook in de onderwijscontext.

Wat vragen we?

- We vragen financiële en logistieke ondersteuning voor initiatieven van leerlingen en personeel om veilige(re) plekken in te richten voor LGBTI+ personen (zogenaamde GSA's).
- We vragen wederkerend onderzoek naar het welbevinden en de zorgnoden van trans leerlingen in het middelbaar en hoger onderwijs.

Gezin

Beleidsvoorstel 1: Verzekeren van wettelijk kader voor draagouderschap en toegankelijke adoptie en pleegzorg **(federaal)**

Sommige trans personen kunnen enkel beroep doen op adoptie, pleegzorg of draagouderschap om hun kinderwens te vervullen. Omdat een wettelijk kader voor draagouderschap ontbreekt, is deze optie erg duur en onzeker. Voorts weten zij onvoldoende dat het aanbod van adoptiediensten en pleegzorg ook voor hen openstaat.

Wat vragen we?

- We vragen een wettelijk kader voor draagouderschap dat geen onderscheid maakt op basis van het geslacht, genderidentiteit of -expressie en seksuele- of romantische oriëntatie van de wensouder(s). We vragen tevens dat Initiatieven die rond draagouderschap werken worden gesubsidieerd.
- We vragen dat initiatieven die rond binnenlandse adoptie en pleegzorg werken gevormd worden in het transgenderthema.
- We vragen dat er meerdere interlandelijke adoptiekanalen worden onderzocht met regio's die opstaan voor LGBTI+ wensouders.

Beleidsvoorstel 2: Verzekeren van ondersteuning voor gezinscontext van trans personen **(federaal)**

Trans personen gaan nooit alleen in transitie, ook hun gezin en dichte omgeving beleven deze veranderingen van dichtbij mee. Zij blijven nog te vaak in de kou staan met hun vragen naar hulp en ondersteuning. Ook weten we uit onderzoek dat een ondersteunend



gezin bij jongeren de beste buffer vormt tegen de ontwikkeling van psychische problemen en tegelijk de veerkracht verhoogt.

Wat vragen we?

- We vragen structurele subsidiëring van initiatieven die de familie- en gezinscontext opvangen. We denken hierbij aan ons eigen partnerproject voor (ex-) partners van trans personen alsook aan Berdache vzw, de vereniging voor en door ouders van gendervariante kinderen. Voor siblings/brussen en kinderen van trans personen, is er momenteel geen aanbod. Het TIP kan en wil hierin een actieve rol (blijven) opnemen.
- We vragen dat de overheid extra inzet op de sensibilisering van gezinnen door educatie te verzekeren aan organisaties die zich richten op gezinnen.

Beleidsvoorstel 3: Verzekeren van genderinclusief en meerouder familierecht **(federaal)**

Een trans persoon die zelf bevalt van een kind, is juridisch gezien de 'moeder' van het kind, ongeacht de juridische geslachtsregistratie. We zien graag dat trans mannen die bevallen niet langer juridisch als 'moeder' worden aanschouwd, maar als vader. Voorts wensen we dat de regelgeving rond zwangerschap genderneutraal wordt hergeformuleerd.

Voorts wensen we dat de overheid actieve stappen onderneemt om zwangerschap onder trans personen bespreekbaar te maken enerzijds en fertiliteitsbehandelingen toegankelijker te maken anderzijds (Vlaams).

Tewerkstelling

Beleidsvoorstel 1: Verzekeren van een leidraad voor een op maat gemaakte werkhervatting en (trans)genderinclusieve werkcontext voor trans werknemers **(federaal en Vlaams)**

Werk maakt deel uit van onze sociale identiteit en beïnvloedt ons welzijn, onze economische stabiliteit en ook onze levenskwaliteit. Uit het lopende onderzoek 'return to work of trans and gender diverse people' waar het TIP aan meewerkt, weten we dat een transitieproces invloed kan hebben op het werk en niet elke trans persoon zich ondersteunt weet door de werkgever of HR-medewerker. Zij hebben tevens nood aan een op maat gemaakt beleid over de praktische kant van de werkhervatting tijdens of na de medische transitie.

Wat vragen we?

- We vragen dat de overheid zich inspant om werkgevers en HR-verantwoordelijken te sensibiliseren rond het transgenderthema en genderinclusie op de werkvloer.
- We vragen dat wetenschapsbeleid investeert in deze thematiek, en dat alle bevolkingsstudies vanuit de federale of regionale overheid gendervragen opnemen, zoals aangegeven in onze [adviesnota](#).



Heeft u nog vragen over deze beleidsvoorstellen?

U kunt ze mailen naar contact@transgenderinfo.be



de plek voor al
je vragen over
transgender

 **0800 96 316**

transgenderinfo.be